

## T-09 : QUELLES SONT LES MUTATIONS DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI ?

### PLAN de COURS

#### I - Comment définir et mesurer les caractéristiques du travail et de l'emploi ?

(manuel, chap.09, Dossier 1, pp.260-265)

##### A – DISTINGUER TRAVAIL, EMPLOI et CHÔMAGE

1 – La distinction entre TRAVAIL et EMPLOI

Définition du TRAVAIL : **Toute activité rémunérée** en vue de produire un bien ou un service

Définition de l'EMPLOI : **Poste occupé pour exercer une activité** professionnelle rémunérée.

2 – La distinction du CHÔMAGE et de l'INACTIVITE

Définition du CHÔMAGE : Fait, pour une personne de correspondre à trois caractéristiques : **ne pas avoir d'emploi**, de **rechercher un emploi** et d'**être disponible pour travailler**.

Définition de l'INACTIVITE : Personne sans emploi qui ne recherche pas d'activité professionnelle officiellement rémunérée.

##### B – DES FRONTIÈRES INCERTAINES ENTRE LES NOTIONS

1 – La hausse des contrats courts et du temps partiel

2 – Le HALO du CHÔMAGE : des liens possibles entre chacune des notions

##### C – COMMENT DÉFINIR LA QUALITÉ DES EMPLOIS ?

1 – UNE NOTION MULTIDIMENSIONNELLE

Définition de la QUALITÉ de l'EMPLOI : Ensemble des éléments qui favorise le bien-être d'un.e travailleur.euse

2 – UN « HORIZON de CARRIÈRE » DIFFÉRENT SELON LE TYPE D'EMPLOI

Définition de l'HORIZON de CARRIÈRE : Ensemble des perspectives d'évolutions professionnelles qui s'ouvrent – ou non – à une personne qui occupe un emploi

#### II - Quelles sont les évolutions de l'organisation du travail ?

(manuel, chap.09, Dossier 2, pp.266-271)

##### A – Du TAYLORISME au POST-TAYLORISME

1 – Le passage du TAYLORISME au FORDISME

2 – Un modèle POST-TAYLORIEN : le TOYOTISME

##### B – LES EFFETS DE L'ÉVOLUTION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL

1 – Des mutations du travail pour l'ensemble des salariés

2 – Une tension permanente entre AUTONOMIE et CONTRAINTE

##### C - L'IMPACT DU NUMÉRIQUE SUR LE TRAVAIL ET L'EMPLOI

1 – Le développement du télétravail

2 – Un processus de polarisation des emplois

#### III - Comment évolue le pouvoir intégrateur du travail ?

(manuel, chap.09, Dossier 3, pp.272-275)

##### A – LE TRAVAIL, UN FACTEUR ESSENTIEL D'INTEGRATION SOCIALE...

Définition de l'INTEGRATION SOCIALE: L'intégration est le **processus débouchant sur le partage de valeurs communes**, de buts communs, **entre des individus en interaction** d'un groupe social donné (famille, amis, études, milieu du travail, etc.) ou au sein d'une société.

1 – Une dimension sociale du travail...

2 - ...Qui permet une plus forte intégration à la société

##### B – ...MAIS SON ÉVOLUTION RISQUE D'AFFAIBLIR L'INTEGRATION SOCIALE

1 – Une **précarisation** liée à la **polarisation** des emplois...

2 - ...Qui produit un affaiblissement économique et social de l'intégration