

T-03. COMMENT LUTTER CONTRE LE CHÔMAGE ?

I – COMMENT DEFINIR ET MESURER L'EMPLOI, LE CHÔMAGE et le SOUS-EMPLOI ?

A – LES INDICATEURS du CHÔMAGE, de L'EMPLOI et du SOUS-EMPLOI

1 – Définitions du CHÔMAGE

2 – Différencier TAUX de CHÔMAGE et TAUX d'EMPLOI

Définition du **TAUX de CHÔMAGE** : Part des **chômeurs** (actifs inoccupés) dans la **population active** (occupée et inoccupée)

Définition du **TAUX d'EMPLOI** : part de la **population active occupée** dans la **population en âge de travailler (15-64 ans)**

3 – Définir et mesurer le SOUS-EMPLOI

Définition du **SOUS-EMPLOI** : Le sous-emploi comprend les **personnes actives occupées au sens du BIT** qui remplissent l'une des conditions suivantes : 1°) Elles **travaillent à temps partiel, souhaitent travailler davantage** et sont disponibles pour le faire, qu'elles recherchent activement un emploi ou non ; 2°) Elles **travaillent à temps partiel ou à temps complet, mais ont travaillé moins que d'habitude** pendant une semaine de référence en raison de chômage partiel (chômage technique) ou mauvais temps.

Définition du **TAUX de SOUS-EMPLOI** : Part des personnes en **sous-emploi** dans la **population active** (occupée et inoccupée)

B – COMMENT EVOLUENT LE CHÔMAGE, L'EMPLOI et le SOUS-EMPLOI ? (en France, depuis les années 1970)

1 – L'évolution du TAUX de CHÔMAGE

2 – L'évolution du TAUX d'EMPLOI

3 – L'évolution du TAUX de SOUS-EMPLOI.

II – QUELLES SONT LES CAUSES DU CHÔMAGE ?

A – Les INSTITUTIONS : EFFETS NEGATIFS et POSITIFS sur le CHÔMAGE STRUCTUREL

Définition du **CHÔMAGE STRUCTUREL** : Forme de chômage lié aux structures de l'économie (et le rôle des institutions) qui freinent les mécanismes d'ajustement sur le marché du travail.

1 – La **protection de l'emploi** : effets négatifs et positifs sur le chômage structurel

2 – Le **salairé minimum** : effets négatifs et positifs sur le chômage structurel

B – LES PROBLEMES D'APPARIEMENTS

Définition de l' **APPARIEMENT** : Mise en relation de l'offre et de la demande sur le marché du travail

1 – Les **frictions (ou chômage frictionnel)** sur le marché du travail

Définition du **CHÔMAGE FRICTIONNEL** : Temps que va mettre une personne pour retrouver un nouvel emploi (= période intermédiaire qui correspond au passage d'un emploi à un autre).

2 – Les différentes formes d'inadéquation : spatiales et de qualification

C – Les ASYMETRIES d'INFORMATION et la THEORIE du SALAIRE d'EFFICIENCE

Définitions des **ASYMETRIES d'INFORMATION** : Situations dans lesquelles les signataires d'un contrat n'ont pas les mêmes informations sur certaines caractéristiques de l'objet du contrat.

Définitions du **SALAIRE d'EFFICIENCE** : Théorie selon laquelle il est plus intéressant pour l'entreprise de fixer un salaire plus élevé que le salaire d'équilibre parce qu'il favorise l'augmentation la productivité du travail.

D – Le CHÔMAGE CONJONCTUREL : une CONSEQUENCE des FLUCTUATIONS ECONOMIQUES

Définition du **CHÔMAGE CONJONCTUREL** : Forme de chômage lié aux structures de l'économie - et au rôle des institutions - qui peuvent freiner les mécanismes d'ajustement sur le marché du travail [*effet négatif des institutions*] ; ou à l'inverse, inciter au retour à l'emploi [*effet positif des institutions*].

III – QUELLES SONT LES POLITIQUES MISES EN OEUVRE POUR LUTTER CONTRE LE CHÔMAGE ?

A – POLITIQUES MACROECONOMIQUES de SOUTIEN de la DEMANDE (analyse Keynésienne)

1 – Comment le soutien de la demande globale permet-il de maintenir l'emploi ?

2 – Les conditions d'efficacité (et limites) de l'analyse keynésienne

3 – Exemples de politiques conjoncturelles

B – POLITIQUES d'ALLEGEMENT du COÛT du TRAVAIL (analyse libérale)

1 – Comment la baisse du coût du travail contribue à préserver l'emploi ?

2 – Exemples de politiques d'allègement de coût du travail

C - POLITIQUES de FLEXIBILISATION pour lutter contre les RIGIDITES du MARCHE du TRAVAIL

1 – Les différentes formes de flexibilité du travail

2 – Les conséquences de la flexibilité sur le marché du travail

3 – La flexisécurité : une solution économique sans conséquences sociales ?

D – POLITIQUES de FORMATION

1 – Le niveau de diplôme protège du chômage

2 – La formation : une solution contre le chômage ?