

SYNDICAT

Définition

Un syndicat de travailleurs est une association de salariés qui a pour objectif de défendre et de promouvoir leurs intérêts.

Explication

Un syndicat de travailleurs est une association de salariés qui a pour objectif de défendre et de promouvoir leurs intérêts propres :

- Il défend leurs intérêts matériels et moraux.
- Il assure la défense individuelle et collective des travailleurs

Plus largement, on appelle **syndicats professionnels** les organisations qui défendent les intérêts professionnels de leurs membres. En font partie, bien sûr les syndicats de salariés mais aussi les syndicats de professions indépendantes (les médecins, par exemple).

Les **organisations patronales** en font aussi partie : elles représentent et défendent les intérêts de leur membres comme le fait le MEDEF en France par exemple.

Enjeux

- Tous ces **acteurs sociaux** participent au **dialogue social** qui permet l'émergence et l'acceptation de **nouvelles normes**. Mais du fait du doute quant à leur réelle **représentativité**, les accords qu'ils signent peuvent être remis en cause, si ce n'est d'un point de vue juridique au moins du point de vue de leur légitimité.

Dès lors, **une tendance à passer outre ces organisations se développe** (qu'il s'agisse d'ailleurs des syndicats de travailleurs ou des syndicats patronaux). Elle se manifeste par des **accords directs d'entreprise** entre représentants de salariés (pas forcément syndiqués) et les dirigeants de l'entreprise (pas forcément non plus adhérents d'une organisation patronale).

- **Cette évolution pose plusieurs questions** :
 - Celle des compétences, particulièrement. La législation étant complexe, les signataires sont-ils formés pour signer des accords valables juridiquement et viables socialement et économiquement ?
 - Du côté des entreprises, à l'intérieur d'une même branche d'activité, les entreprises n'auront pas à satisfaire aux mêmes exigences et elles ne seront pas dans une même position en terme de compétitivité.
 - **L'érosion de la légitimité des organisations syndicales** peut se manifester également à l'occasion de certains conflits sociaux par une tendance à s'écarter des modes habituels et normés d'expression et/ou de résolution des revendications.

Indicateurs

Les indicateurs pour suivre l'importance des syndicats de salariés existent : ce sont le taux de syndicalisation qui est la part des salariés syndiqués parmi l'ensemble des salariés (au niveau national ou au niveau des branches d'activité) et le taux de présence syndicale dans les organisations productives (entreprises, administrations...) qui représente la part de salariés travaillant dans une organisation productive dans laquelle au moins un syndicat est présent. Eventuellement, les résultats électoraux des syndicats aux diverses élections professionnelles.

Par contre, il est beaucoup plus difficile de connaître la représentativité du MEDEF, les critères même pour la mesurer étant discutables.

Erreurs Fréquentes

- Croire en la toute puissance des syndicats de salariés en France.
- Considérer que le niveau du niveau de légitimité syndicale est à l'image du taux de syndicalisation, notamment en France (où le premier demeure malgré tout plus élevé que le second).
- Penser que les syndicats de salariés sont à l'origine de très nombreux conflits sociaux actuellement en France.

En savoir plus

Site du ministère du travail:

- sur la notion [d'accord d'entreprise](#)
- sur la la [représentativité syndicale et patronale](#)

Sources : d'après <http://ses.webclass.fr/>
(+ mise à jour et modifications)