

## Destinée / recrutement (lecture d'une table de mobilité)

### Définition

- **La destinée** nous renseigne sur ce que deviennent les fils et filles, comparativement à ce que faisaient leurs pères.
- **Le recrutement** nous renseigne sur l'origine sociale d'une génération qui occupe une position sociale donnée.

### Explications

- **La destinée**

A partir de l'origine sociale, elle permet d'étudier les « sorties » du groupe d'appartenance (les guillemets indiquent qu'une "sortie" possible est de rester dans son groupe d'origine) et de connaître la fréquence d'accès à une catégorie sociale. Ainsi, au moment de l'enquête sur les tables de mobilité, sachant ce que faisait le père c'est à dire l'origine sociale du fils, la question posée au fils est : quelle profession exercez-vous actuellement ou, autrement dit, dans quel groupe socioprofessionnel êtes-vous allé (comparativement à celui de votre père) ?

Exemple : en 1993, 24,3% des fils d'ouvrier sont devenus professions intermédiaires ; cela fournit une information sur la destinée des fils d'ouvrier.

- **Le recrutement**

A partir de la position sociale, il permet l'étude des « entrées » dans un groupe et de connaître l'origine sociale des individus qui composent une catégorie donnée.

Sachant l'activité professionnelle du fils au moment de l'enquête, c'est-à-dire sa position sociale, la question qui lui est posée est : quelle était la profession de votre père ou, autrement dit, de quel groupe socioprofessionnel (celui de votre père) venez-vous ?

Exemple : en 1993, 12,8% des cadres sont fils d'employés ; cela fournit une information sur le recrutement des cadres.

### Enjeux

- **L'enjeu essentiel porte sur l'idéal égalitaire** et est lié à la mesure de la mobilité sociale à travers les tables de mobilité : **quel est le degré de mobilité sociale de nos sociétés démocratiques reposant sur le principe d'égalité ?** Ce principe est-il réel ou formel ? L'origine sociale détermine-t-elle encore fortement la destinée des individus ? Le recrutement d'une catégorie est-il ouvert aux autres ou à l'inverse, l'autorecrutement l'emporte-t-il ?
- Il est aussi essentiel **d'avoir des repères sur l'évolution de la mobilité sociale** : croissance et développement de nos sociétés conduisent-ils vers plus ou moins de mobilité sociale pour les individus, les groupes sociaux ?
- Enfin, les questions portent sur **les facteurs de la mobilité observée** : une société plus mobile signifie-t-il une société plus fluide ? les destinées sociales sont de moins en moins la simple reproduction des origines (mobilité) : en serait-il de même indépendamment des transformations des structures économiques et sociales (fluidité) ? voir par exemple le cas des agriculteurs dont la mobilité est fortement structurelle, donc contrainte en grande partie.

## Indicateurs

Ce sont les proportions calculées à partir des données brutes des tables de destinées :

- calculs en ligne pour les destinées
- calculs en colonne pour les recrutements.

Ces proportions permettent ensuite d'évaluer la mobilité structurelle et la mobilité nette.

## Erreurs Fréquentes

- L'erreur fréquente est de **mélanger les deux informations (destinée et recrutement)**, de prendre l'une pour l'autre à partir d'une erreur de lecture des tables de mobilité.

Il faut beaucoup s'exercer à lire les deux types de tables de mobilité pour bien les maîtriser et les différencier.

Sources : d'après <http://ses.webclass.fr/>(+ mise à jour et modifications)