

MARCHÉ DU TRAVAIL

Définition

Le marché du travail est le lieu de rencontre de l'offre et de la demande du travail où se fixe le montant de la rémunération du travail.

Explications

- Le **marché du travail** est le lieu de rencontre de l'**offre de travail** (des salariés) et de la **demande de travail** (des entreprises).
- Le travail est donc un **facteur de production** qui est échangé et qui représente un **coût** :
le **salaire** est le **prix du travail**.
- Le **prix** du travail (le salaire, comme **rémunération** du salarié) est déterminé par la rencontre, sur le marché, des quantités offertes et demandées.
- Dans les faits, il n'existe pas UN mais DES marchés du travail : si l'on parle DU **marché du travail** en général, il en existe en réalité PLUSIEURS selon le lieu (voir la notion **marché interne / externe du travail**), le type de **qualification**, etc.
- Pour les **économistes néoclassiques**, si le marché du travail fonctionne librement (sans intervention de l'Etat ou de syndicats), il permet l'**équilibre** entre offre (provenant des travailleurs) et demande (provenant des employeurs). Plus concrètement, si les salaires réels peuvent baisser en cas d'excès d'offre de travail (de la part des travailleurs), le **chômage** disparaîtra (les employeurs augmenteront leur demande de travail sur le marché et les offreurs baisseront la leur).

Indicateurs

- Il n'existe pas d'indicateur du **marché du travail** mais seulement des indicateurs de sa situation. Ainsi, le **taux de chômage** (nombre de chômeurs/ nombre d'actifs) mesure le déséquilibre existant entre offre et demande de travail. Un autre indicateur complémentaire est la durée du chômage donnée en mois ou en années ; cet indicateur est très important car un taux de chômage élevé mais avec une durée faible est sans doute moins problématique individuellement que l'inverse
- Avec des frontières peu nettes entre **emploi** et **chômage**, l'importance des emplois précaires est un indicateur là aussi complémentaire avec les précédents sur la situation du marché du travail.

Tendances

A propos de cette notion et en ce qui concerne les tendances, il faut voir l'évolution de l'emploi et celle du chômage, ainsi que les transformations structurelles de l'emploi.

Enjeux

- **Avantages et inconvénients d'un rééquilibrage du marché du travail par les variations des salaires.** L'avantage est en théorie de réduire le **chômage**. Mais est-ce que cela ne nécessitera pas une baisse des salaires réels à des niveaux trop faibles pour être acceptés ? Dès lors ne pourrait-on pas réduire les **cotisations sociales** ? Mais comment financer alors le système de **protection sociale** ?
- **Des économistes keynésiens vont jusqu'à remettre en cause l'existence d'un marché du travail.** En effet, les variations du **salaire** à la baisse se traduisent par une baisse de la demande donc de la production et finalement de l'embauche. Il n'existe pas de mécanisme régulateur du marché du travail donc pas de marché du travail au sens plein du terme.

- **Le marché du travail en France est-il assez flexible pour s'adapter notamment au *progrès technique* ?**

Mais cette *flexibilité* ne concerne-t-elle pas essentiellement des travailleurs déjà en situation de *précarité* ?

Erreurs Fréquentes

- **Confondre offre et demande de travail dans l'analyse théorique du marché du travail** : ce sont les individus qui offrent leur travail c'est-à-dire leur force de travail aux employeurs. Ce sont donc les employeurs qui demandent le travail des individus, c'est-à-dire leur force de travail.
- **Si l'on parle des emplois, c'est évidemment l'inverse** : ce sont les entreprises qui offrent des emplois et les individus demandent des emplois.

En savoir plus

Voir l'étude de l'INSEE publiée en 2014 : [« Trois décennies d'évolutions du marché du travail »](#) par Pierre-Yves Cabannes (*résumé en ligne + étude téléchargeable*)

Source : d'après <http://ses.webclass.fr/>
(+ modifications et mises à jour personnelles)