

SALAIRE minimum 15 dollars de l'heure chez **amazon**



Le salaire minimum, la pauvreté et l'emploi

Le groupe de commerce en ligne américain Amazon a annoncé une augmentation du salaire minimum de ses employés. La plupart des pays ont mis en place un salaire minimum. Son impact sur l'emploi et la pauvreté fait l'objet de débats parmi les économistes.

L'ACTU

Amazon a annoncé le 3 octobre [2018] qu'il allait augmenter, à partir du 1er novembre, le salaire minimum de ses salariés aux États-Unis à 15 dollars de l'heure (13 euros). Selon l'entreprise, cette hausse profitera à 250 000 employés permanents et à 100 000 travailleurs saisonniers. Le salaire minimum au niveau fédéral est fixé depuis 2009 à 7,25 dollars de l'heure. 29 des 50 États américains ont toutefois établi un salaire minimum supérieur sur leur territoire.

Le sénateur indépendant Bernie Sanders a présenté le 5 septembre une proposition de loi pour contraindre les grandes entreprises à mieux rémunérer leurs salariés. Bernie Sanders visait particulièrement Amazon et son PDG, Jeff Bezos, classé homme le plus riche du monde en 2018 par le magazine Forbes. Le texte vise à taxer les entreprises de plus de 500 personnes fixant des rémunérations trop faibles contraignant leurs salariés à solliciter des aides fédérales, telles que des coupons alimentaires, un logement social ou une couverture maladie minimale.

L'ÉCLAIRAGE

Qu'est-ce que le salaire minimum ?

Le **salaire minimum** est défini par l'Organisation internationale du travail (OIT), une agence de l'ONU, comme « la rémunération minimale que l'employeur est tenu » de verser aux salariés. Elle ne peut « être réduite par une **convention collective** ou un **contrat individuel** ». En 1894, la Nouvelle-Zélande a été le premier pays à l'instituer, suivi de l'Australie. En 1938, les États-Unis l'ont inscrit dans leur législation au niveau fédéral.

En France, il a été instauré en 1950. Parmi les 187 pays membres de l'OIT, 90 % l'ont adopté. Le salaire minimum peut être fixé au niveau interprofessionnel : il s'applique alors de manière égale à l'ensemble des salariés, comme le Smic en France. Mais il peut également être déterminé à travers les **conventions collectives** : **il concerne dès lors seulement certaines branches ou catégories d'emploi et son montant varie d'un métier à l'autre**, comme en Italie. Un tel système ne permet pas toujours de couvrir tous les travailleurs, comme en Suisse, où les conventions collectives ne concernent que 52 % des salariés. **La faible couverture conventionnelle de ses travailleurs (58 %) a incité l'Allemagne à introduire un salaire minimum interprofessionnel en 2015.**

Quelles conséquences le salaire minimum a-t-il sur l'emploi ?

Pour l'OIT, le salaire minimum permet un partage équitable des fruits de la croissance et garantit l'égalité entre les travailleurs. Selon les économistes suédois et américain **Assar Lindbeck** et **Dennis Snower**, qui ont développé ensemble en 1985 la **théorie des insiders-outsiders**, le salaire minimum empêche les « outsiders », c'est-à-dire les travailleurs précaires et les chômeurs les moins bien formés, de trouver un contrat durable, alors même qu'ils auraient été prêts à accepter un travail moins bien rémunéré.

Dans l'ouvrage « L'Économie de la vie » publié en 1995, l'économiste américain **Gary Becker** affirme que **toute augmentation du salaire minimum entraîne une hausse du chômage**. Partant du principe que la rémunération d'un salarié doit correspondre à la valeur de son travail, il avance que la productivité des travailleurs peu qualifiés n'est pas suffisante « pour justifier le coût » qu'une hausse du salaire minimum entraîne pour leurs employeurs.

[Mais] dans un article publié en 1994, les économistes canadien et américain David Card et Alan Krueger comparent l'évolution de l'emploi dans le secteur du fast-food dans le New Jersey et la Pennsylvanie, avant et après que le New Jersey a décidé d'augmenter le salaire minimum à 5,05 dollars. **Leur étude démontre que cette hausse n'a eu aucun effet négatif sur l'emploi.**

Quels sont les effets du salaire minimum sur la pauvreté ?

La raison d'être du **salaire minimum** en France est de **garantir aux salariés un minimum vital** de rémunération. Cependant, un million de travailleurs vivent en dessous du seuil de pauvreté, selon l'Observatoire des inégalités, une association reconnue d'intérêt général.

Le niveau du Smic est-il trop bas ? Ce n'est pas l'avis des économistes Pierre Cahuc, Gilbert Cette et André Zylberberg. Dans un rapport publié en 2008, ils affirment que ce n'est pas le niveau du salaire minimum qui pose problème, mais le fait qu'un certain nombre de travailleurs soient employés à temps partiel ou qu'ils alternent entre des contrats courts et des périodes de chômage. Interrogé en 2017 par Le Télégramme, Éric Heyer, économiste à l'OFCE, le centre de recherche en économie de Sciences Po, estime que **le Smic « permet de lutter contre la pauvreté au travail »**. Il rappelle que la France compte 8 % de **travailleurs pauvres**, contre 9,5 % en Allemagne, où le niveau du salaire minimum est plus bas.

Le salaire minimum varie considérablement d'un pays à l'autre. Pour évaluer son niveau réel, on utilise **l'indice de Kaitz** qui rapporte le **salaire minimum** au **salaire médian** (le niveau qui divise les salariés en deux entre ceux qui gagnent moins et ceux qui gagnent plus). Selon un rapport publié par le ministère français du Travail en 2017, le salaire minimum représente 36 % du salaire médian aux États-Unis alors que ce pourcentage s'élève à 85 % en Colombie, la majorité des pays se situant entre 40 % et 60 %.

POUR ALLER PLUS LOIN

Pourquoi un Smic.

Réalisé par les équipes de France Télévisions et de Milan Presse, le site « 1 jour, 1 question » répond chaque jour à une question d'enfant en lien avec l'actualité. Dans un dessin animé de moins de deux minutes, il explique pourquoi le salaire minimum a été mis en place et en quoi il se distingue du revenu universel (une somme d'argent versée à tous, travailleurs, chômeurs, inactifs).

Europe et salaire minimum.

Touteurope.eu, un site d'information pédagogique sur le fonctionnement de l'Union européenne, présente une infographie détaillant le niveau du salaire minimum dans chaque pays européen. Il s'échelonne de 260 euros en Bulgarie à près de 2 000 euros au Luxembourg.

Source: <https://www.brief.eco/>